

2023 年度社会责任报告



九江九宏新材料有限公司

2024 年 2 月 10 日



关于本报告

1、报告内容界定

本报告为年度报告，是依据全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative,简称 GRI)的实质性和利益相关方参与、可持续发展背景等原则，在对运营环境进行综合分析及考量的基础上，识别了主要利益相关方。并以调研问卷等形式进行了利益相关方沟通与对话,收集不同利益相关方的关注与需求。经评估，确定了本报告信息披露的议题、内容及指标。

2、报告主体

九江九宏新材料有限公司（以下简称“公司”）

3、时间范围

2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日。

4、编制依据

- ◎《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)
- ◎《社会责任报告编写指南》(GB/T 36001-2015)
- ◎《中国企业社会责任报告编写指南》(CASS CSR4.0)

5、数据说明

本报告从公司在环境、社会、治理三个方面充分展示在 2023 年的优秀社会责任表现。

目 录

一、公司简介	- 1 -
二、管理体系	- 2 -
三、发展方针	- 3 -
四、基本目标	- 3 -
五、基本原则	- 4 -
六、社会责任	- 4 -
七、环境责任	- 5 -
八、员工福利	- 6 -
九、未来展望	- 7 -

一、公司简介

九江九宏新材料有限公司位于风景秀丽的庐山东麓，鄱阳湖畔，是由江苏梅兰集团（国企改制）投资 50 亿元兴建，占地 1326 亩，规划设计年产 60 万吨/年离子膜烧碱、40 万吨/年超高纯甲烷氯化物、3.2 万吨/年四氯乙烯、100MW 热电装置，配套 1 个 2000 吨级化工码头、2 个 2000 吨级散货码头、公用工程及与之配套装置设施等。项目将分二期建设，其中一期 30 万吨/年离子膜烧碱、20 万吨/年超高纯甲烷氯化物、1.6 万吨/年四氯乙烯以及公用工程和热电联产项目。九宏公司牢固树立绿色发展、循环发展、低碳发展理念，致力打造绿色工厂，将精益生产、降本节耗、绿色发展的理念融入制度与实践中。九宏选用国内最先进的生产工艺、技术和设备，持续改善，以提高生产效率与资源利用率，实现绿色可持续发展。

国家《“十四五”数字经济发展规划》是信息化创新引领高质量发展的重要机遇期。数字化重要性攀升背后，是其价值增长的体现。数字化转型对企业的价值主要体现在：1、优化效率 2、优化管理 3、优化服务 4、创造新价值。为抢抓信息革命机遇，加快九宏数字化转型，结合企业的实际情况，九宏公司于 2020 年开始累计投资约 1550 万元建设 5G+智能工厂项目，项目包括企业内网改造、搭建数据中台、MES 生产制造执行系统、构建大气环保监测系统、搭建人员定位系统、构建数字化安全巡检系统、搭建 APC 先进控制系统、搭建能源在线监测系统。

人员定位系统：九宏整个厂区的安全风险通过四种颜色予以区分（即四色图），通过该系统对进入生产区域的人员、车辆的进行实时统计和实时定位监控，同时对生产区的每一个人可实现目标跟踪、历史轨迹查询、摄像头

联动、违规行为报警、一键呼救等功能，提高人员安全管控的智能化、可视化水平，有效保障企业安全生产。

MES 系统构建由实时数据库系统、综合信息平台、全厂生产数据采集、企业生产监控、生产统计、智能点巡检管理、能源管理为一体，包括生产实时数据库、生产流程监控、生产统计数据智能分析、安全管控智能化平台四大模块，由四大模块构建一体的生产管理应用平台，提高公司生产管理精细化水平，提升管理效率。系统可以实时反应生产负荷情况，安全信息情况、月度产品计划完成率、重点指标控制、重点能耗数据、重大危险源点和风险等级展示，以达到提高企业生产管理精细化水平，从而提升公司的生产管理效率。

智能化安全巡检系统：通过 5G 专网+智能巡检终端来实现员工信息化智能巡检的系统。该系统可以有效提高我们员工巡检效率，做到巡检数据实时上传至后台服务器，并对反馈数据进行智能化风险分析，有效降低生产装置的安全风险，降低企业安全风险，提高企业安全管理能力，有效保障企业安全生产。

APC 先进控制技术是九宏智能制造迭代升级的核心和关键。加快实现以“工业互联网+”为基础的黑屏操作和初级数字化车间全覆盖，并向高级数字化车间不断跃进，大大减少人的不安全行为和物的不安全状态。

九宏公司围绕“智慧集团、智能工厂”的发展目标，努力实现决策数据化、工业智能化、业务流程化转型的智慧型数字企业，力争打造数字化装置样板，实现数据互联互通，朝着全装置、全流程零手动操作的目标迈进。

二、管理体系

公司严格按照法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构和议事规则，确保公司各项管理有法可依、有章可循，防范经营风险，切实保障全体股东的合法权益。同时，公司持续加强现代企业制度建设，提升公司规范运作水平，逐步形成了权力机构、决策机构、监督机构和管理层之间权责明确、运作规范、相互协调和相互制衡的机制，以进一步提高公司治理水平，促进公司规范运作。公司董事会及其专门委员会和公司各职能部门建立健全利益相关方参与机制，审核公司有关经济、环境、社会的战略规划，并监督实施。董事会授权管理层在职权范围内，负责组织领导企业日常运行，管理经济、环境和社会议题，认真执行董事会决议，自觉接受监事会监督。

三、发展方针

公司始终贯彻“持续改进，绿色生产；勇于创新，追求卓越”的质量及有害物质减免方针，秉承以客户为关注焦点，用心于客户的使用感受；贯彻零缺陷管理，以零缺陷为目标，提升产品质量，始终保持质量稳定、优质高效；通过持续改进，增强满足客户要求的能力，致力于为客户提供安全环保的产品及专业优质的服务。敢于开拓创新，加强各领域的探索与研究；勇于灵活、积极地迎接变革，牢牢把握新的机遇，追求卓越的业绩和运营成果。

四、基本目标

公司的使命是“在化学新材料领域实现中华民族的创造力”，坚持“安全与职业健康，环保与社会责任，创新与持续发展，和谐与以人为本”。通过立足长远进行企业管理，在为客户提供良好服务、带来优秀产品的同时，

持续与各利益相关方合作，组织开展社会责任建设，提升履行社会责任的意识、能力，增强组织的内生竞争力和可持续发展能力，促进组织与社会的全、协调、可持续发展。

五、基本原则

公司对经济、社会和环境的影响承担责任，并接受适当的监督，承担对监督做出回应的义务。以清晰、准确和完整的方式，公开明示对经济、环境和社会有重大影响的政策、决策和活动，以及对环境和社会所产生的实际和潜在影响。企业的行为合乎道德，尊重、考虑和回应利益相关方的利益，承认利益相关方的合法权利和正当利益，尊重利益相关方的利益和需求。公司组织了解和遵守所有适用的法律、法规，并告知公司内成员有义务遵守相关法律、法规，同时落实相关措施，在坚持尊重法治原则的同时，尊重国际行为准则。公司尊重人权，并承认其重要性和普遍性，尊重法律法规和“国际人权宪章”中所规定的人权，坚持从实际出发，将各项人权作为相互依存、不可分割的有机整体，尊重、保护和促进人权。

六、社会责任

公司持续加强生态文明宣传教育。在工厂内部组织开展各具特色的宣传教育活动，广泛宣传绿色低碳基础知识，充分调动工厂职工参与节能减排的积极性。引导职工树立绿色低碳环保理念，鼓励工会群团组织依据自身职能特点，组织贴近生活实际的实践活动。同时执行监督作用，树立学习榜样，推动公司绿色低碳发展迈上新台阶。

公司积极推广绿色低碳生活方式。深化绿色工厂创建行动，执行优先购

买使用节能节水器具，减少不可再生回收等一次性物品使用，倡导步行、公交和共享出行方式，杜绝食品浪费，自觉实行垃圾减量分类，践行简约适度、绿色低碳的工厂生活工作方式。同时积极推进既有建筑绿色化改造，进一步加大绿色采购力度，优先使用循环再生办公产品，积极推进无纸化办公。

公司秉承绿色可持续发展理念，始终将环境保护这一国家基本国策作为公司发展的基本战略，坚持贯彻“遵守法纪、以人为本，节能降耗、预防污染，绿色生产、持续发展，全员参与、健康安全”的方针，将节能环保理念融入公司各项经营决策，不断提高能源资源利用效率、减少工业污染物排放、降低单位产品能资源消耗，致力于建设环境友好型、资源节约型企业。

七、环境责任

公司在环境保护和可持续发展方面，以环保法律法规为基础，确保环保管理工作合法合规，追求可持续绿色发展；以国家和地方政策为导向，大力推行“碳达峰、碳中和”战略，开展节能降碳工作；积极推进绿色工厂创建，贯彻清洁生产理念，不断探索通过改进工艺，从源头上实现减污、增效，同时加强废物回收利用，实现资源厂内循环。公司已通过 ISO14001 环境管理体系、ISO9001 质量管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，制定了“符合法律法规、保障安全健康、预防环境污染、推展绿色文化、致力持续改善、经营永续企业”的管理方针，并每年制定“零重大环境污染事故”、“零火灾”、“零职业病”、“零损工事件”、“污染物排放达标率 100%”等目标。

公司始终把环保法律、法规和标准的符合性作为第一要务，合法合规

是企业稳定、可持续发展的前提。公司严格遵守《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国大气污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》、《中华人民共和国环境影响评价法》、《排污许可管理条例》、《大气污染物综合排放标准》、《污水综合排放标准》等法律法规和标准的要求，并设专人收集国家和地方新出台的法规、标准要求，对照新要求贯彻落实。

公司建立专职环保管理机构，建立了完善的管理机制。公司已通过ISO14001环境管理体系认证，制定了《环保、安全、职业卫生三同时管理办法》、《排污许可管理办法》、《自行监测管理办法》、《废水、废气在线监测系统监督及异常处理管理办法》、《危险废弃物管理办法》、《企业生活垃圾、一般工业废弃物管理办法》等环保相关管理制度。

公司从组织架构、管理制度、运行监管、持续改进等方面将环保法律、法规、标准的要求系统落实到生产经营活动中。公司每年按照环保法规和地方环境主管部门的要求制定环保管理工作计划并严格实施。在公司通过可再生能源利用、先进节能技术、强化节能管理等几个方面齐抓共管，实现综合能耗等比下降。

在生产中，公司采用的能源种类为水、电、天然气、蒸汽，均为清洁能源，能源结构合理高效。工艺生产废水循环利用，有效减轻环境压力，实现资源循环利用，生产中产生的边角料或是不合格品等进行回收利用，在减轻环境污染的同时也减少了资源的消耗，提高了企业的经济效益。

八、员工福利

公司为了吸引人才、保留人才、激励人才，决心通过强化人才战略，持续深入打造具有公平性、竞争性、激励性、经济性、合法性及员工认可的薪酬体系和动力机制全覆盖激励体系。

在薪酬方面，公司严格遵守国家及地方政府相关法律法规；对员工一视同仁，不因性别、年龄等设置差异化的标准；深入调研行业薪酬趋势，明确公司薪酬策略及定位，优化了公司职级薪级标准，并结合公司的经营结果根据员工的职业发展、薪酬水平、业绩水平以及所在岗位的性质建立了差异化的调薪模式。

在福利方面，公司坚持“快乐工作，幸福生活”的理念，按照法律法规为员工缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、失业保险及住房公积金，提供各类法定节假日；为员工提供意外身故、伤残，交通意外身故、伤残，疾病身故等补充商业保险；为员工提供免费年度体检、住房交通补贴、餐费补贴、团队建设经费、生日节日福利礼包等多方面的福利保障，员工福利覆盖率 100%。

在绩效方面，公司深入完善动力机制，优化项目奖金与基础绩效管理相结合，极大调动员工积极性，激发员工潜能，为有意愿有能力的员工提供良好的发展平台并与公司共享发展成果，与公司共同成长。2023 年公司各类员工接受绩效考评的比率达 100%。

九、未来展望

公司的愿景目标打造“梅开四季，兰开八方！百年建厂，岁岁辉煌！”，通过研判国内外形势，面对日趋增多的风险挑战，秉承“勇敢、诚实、智慧、

谦和”的精神，勇于创新，行稳致远，追求卓越。

在新的一年里，公司将进一步提升战略规划实施和风险管控能力，强化成本意识和竞争意识，坚持创新驱动发展，同时守住极致成本效率的经营底线，持续增强组织和团队的凝聚能力。公司会积极响应国家“双碳”战略，细化实施路径，稳步构建企业内部激励与责罚相容的机制，逐步形成上下统一的行动共识。发挥公司制度的引导作用 and 政策的激励作用，大力鼓励新技术的研发和创新性材料的应用，在法规和制度的引导下向创新技术和绿色低碳物料应用上倾斜，以降低能源消耗、提高资源利用效率，通过基础研发的持续投入，逐步实现技术的绿色化转型，为烧碱行业向低碳转型发展赋能。